

CHARTRE D'ENGAGEMENT POUR LES FEMMES ET LE CLIMAT

*TAKING THE LEAD FOR INCLUSION:
WOMEN LEADING CLIMATE ACTION*



PRÉAMBULE

Nous, membres du Women's Forum for the Economy & Society et du Daring Circle Women & Climate et signataires de cette charte, sommes convaincus que les femmes ont une contribution essentielle à apporter dans la lutte contre le changement climatique, que cette lutte doit prendre en compte l'impact inégal du dérèglement climatique sur les femmes, et que la transition vers une économie verte constitue une opportunité considérable pour leur émancipation économique, sociale et politique.

Nous affirmons que l'égalité d'accès des femmes et des hommes au leadership, à l'éducation, aux ressources, à la représentation et aux opportunités est un levier clé pour accélérer la transition vers une société durable, au rythme exigé par les défis auxquels nous sommes confrontés.

- **Rappelant** que cette Charte s'inspire de l'engagement des femmes à la COP21 et du manifeste de Rome, du plan d'action de la CCNUCC adopté à la COP 23, et des travaux entrepris par la Women and Gender Constituency reconnaissant leur valeur de précédents dans la mise en œuvre de politiques climatiques qui prennent en compte le genre ;
- **Reprenant** les conclusions du quatrième rapport d'évaluation du groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat (GIEC) en 2007, selon lesquelles le changement climatique n'affecte pas les femmes et les hommes de la même manière, en particulier chez les populations les plus vulnérables ;
- **Compte tenu** des objectifs de l'Accord de Paris 2015 et des Objectifs de Développement Durable 5 et 13 des Nations Unis d'atteindre l'égalité des sexes en 2030 et la neutralité carbone en 2050, pour limiter le réchauffement climatique en dessous de 2° et si possible 1,5° ;
- **Convaincus** que, si des mesures ambitieuses sont prises sans plus tarder, le changement climatique et ses conséquences néfastes sont encore évitables ;
- **Affirmant** que comme leaders, personnages politiques, innovatrices, entrepreneuses et comme décideuses, les femmes ont le potentiel d'être les fers de lance pour atteindre des objectifs climatiques cruciaux ;
- **Reconnaissant** l'influence importante des jeunes, dont les idées et la mobilisation sont essentielles pour l'avenir de la planète et le rôle stratégique que les institutions académiques peuvent jouer face aux grands défis sociétaux ;
- **Conscients** que, compte tenu de l'ampleur des défis, la convergence des actions de toutes les parties prenantes est essentielle pour établir une réponse coordonnée, collaborative et percutante ;

Nous appelons les gouvernements, les autorités locales, les institutions académiques, les entreprises, les secteurs public et privé, les associations et les particuliers à collaborer pour mettre en place des politiques inclusives de lutte contre le réchauffement climatique à grande échelle.

CHARTRE D'ENGAGEMENT

I Atteindre en 2030 la parité dans les instances de décisions liées au climat

Nous appelons à la participation active des femmes dans les processus de décisions à tous les niveaux, pour que, comme actrices du changement, elles puissent contribuer à atteindre les objectifs des Accords de Paris et les ambitions des ODD : la neutralité carbone en 2050 et la parité en 2030.

II Sensibiliser toutes les générations aux interactions entre genre et climat et favoriser l'accès des femmes et des filles à l'éducation et aux métiers de la transition écologique

Nous appelons à l'intégration systématique de la notion de changement climatique dans les programmes scolaires afin d'éveiller la conscience écologique de tous les citoyens. Nous appelons également à favoriser l'éducation des femmes et des jeunes filles, afin de développer leur accès aux opportunités offertes par la transition vers une économie inclusive et durable.

III Faciliter l'accès aux ressources essentielles pour permettre aux femmes de s'engager pleinement en faveur du changement climatique

Nous appelons à un accès universel aux ressources essentielles pour permettre aux femmes d'exploiter pleinement leur potentiel dans la lutte contre le changement climatique, en facilitant leur accès au capital social et économique parmi lesquels les droits fondamentaux, l'énergie, la mobilité, la santé et la finance.

IV Intégrer les données et considération de genre dans le développement de politiques climatiques inclusives

Nous appelons à l'intégration des considérations de genre dans les stratégies climatiques, leur planification et leur évaluation par l'inclusion d'indicateurs et de données ventilées par sexe. Cela permettrait de mieux orienter les politiques d'atténuation et d'adaptation au changement climatique, pour qu'elles ne désavantagent pas les femmes de façon disproportionnée.

V Financer et développer des solutions sociales, économiques et technologiques qui visent à passer l'action climatique à échelle en y intégrant l'égalité femmes/hommes

Nous appelons à un changement systémique des modèles économiques et sociaux, vers une production et une consommation durable et inclusive, en particulier dans les secteurs financiers, technologiques et énergétiques, afin d'intensifier les efforts pour atteindre les Objectifs de Développement Durable en matière de genre et de climat, ainsi que ceux des Accords de Paris.

NOS OBJECTIFS

Aujourd'hui, nous voulons être exemplaires et prenons les engagements qui permettront aux femmes d'avoir accès à des outils facilitant leur représentation et leurs actions en faveur de la lutte contre le changement climatique.

Objectif 1: Atteindre en 2030 la parité dans les instances de décisions liées au climat

***Observant que**, bien qu'ayant occupé un rôle crucial dans la lutte contre le changement climatique notamment lors des négociations de l'Accord de Paris, les femmes demeurent sous-représentées en politique et aux postes de responsabilité dans le secteur privé : elles ne représentent actuellement que 6% des postes ministériels en charge des politiques énergétiques et 15% des conseils du Fonds vert pour le climat.*

***Nous appelons à** la participation active des femmes dans les processus de décisions à tous les niveaux, pour que, comme actrices du changement, elles puissent contribuer à atteindre les objectifs des Accords de Paris et les ambitions des ODD : la neutralité carbone en 2050 et la parité en 2030.*

- **En tant qu'autorités publiques**, nous nous engageons à soutenir activement et à accroître la participation des femmes aux processus de décision. Nous nous engageons à en nommer des femmes aux instances dirigeantes et aux organisations publiques qui traitent des questions de climat, d'énergie et d'environnement aux échelles locale, nationale et internationale.
- **En tant qu'entreprises**, nous nous engageons à instaurer une représentation équitable des femmes et des hommes dans les organes de gouvernance de l'entreprise, ainsi que dans toutes les fonctions impliquées dans la lutte contre le réchauffement climatique, dont la stratégie, l'énergie, la RSE, la finance et la gestion des risques.
- **En tant qu'individu**, je m'engage à faciliter une représentation égale des hommes et des femmes dans l'action pour le climat en adoptant une approche inclusive dans mes initiatives professionnelles et personnelles.

NOS OBJECTIFS

Objectif 2: Sensibiliser toutes les générations aux interactions entre genre et climat et favoriser l'accès des femmes et des filles à l'éducation et aux métiers de la transition écologique

***Observant que**, alors que les femmes sont plus nombreuses à percevoir la nécessité d'adapter leurs comportements pour réduire les effets du changement climatique, des obstacles limitent toujours leur accès à l'éducation et à l'emploi, et par extension leur capacité à provoquer le changement. Actuellement, plus d'un demi-milliard de femmes dans le monde sont analphabètes, et seulement 20-25% des emplois dans le secteur de l'énergie sont occupés par des femmes, en partie parce qu'elles sont sous-représentées dans les filières d'éducation scientifiques et technologiques.*

***Nous appelons à** l'intégration systématique de la notion de changement climatique dans les programmes scolaires afin d'éveiller la conscience écologique de tous les citoyens. Nous appelons également à favoriser l'éducation des femmes et des jeunes filles, afin de développer leur accès aux opportunités offertes par la transition vers une économie inclusive et durable.*

- **En tant qu'autorités publiques et institutions académiques**, nous nous engageons à sensibiliser les citoyens et les décideurs aux enjeux liés au genre et au climat, en intégrant ces thématiques aux programmes scolaires, en favorisant la formation continue, et en développant des initiatives sur les réseaux sociaux. Nous nous engageons également à permettre aux filles et aux femmes de devenir des moteurs du changement, en facilitant sensiblement leur accès à l'éducation, à la formation, et aux possibilités d'emploi liées à la transition durable, par le biais de politiques d'éducation sensibles au genre et des programmes de soutien aux femmes.
- **En tant qu'entreprises**, nous nous engageons à assurer aux femmes un accès égal à la formation continue et à l'emploi dans les secteurs liés au climat, par le biais d'un processus de recrutement inclusif, de formations dédiées, de programmes de mentorat et de sensibilisation, et par la mise en place d'une culture d'entreprise inclusive et responsable.
- **En tant qu'individu**, je m'engage à m'informer sur les liens entre les questions de climat et de genre, et à promouvoir l'égalité hommes - femmes et les comportements responsables dans l'éducation et dans le cadre professionnel.

NOS OBJECTIFS

Objectif 3: Faciliter l'accès aux ressources essentielles pour permettre aux femmes de s'engager pleinement en faveur du changement climatique

Observant que globalement, les femmes sont plus susceptibles d'avoir un accès limité aux ressources essentielles, y compris à l'énergie, aux droits fondamentaux, à la propriété, à la mobilité et à la santé, ce qui entrave leur capacité privilégiée à participer à l'adoption et la mise à l'échelle de pratiques durables. Par exemple, si un quart des femmes économiquement actives sont engagées dans l'agriculture, les femmes ne possèdent que 15% des terres agricoles du monde, ce qui les empêche d'adopter ou de faire évoluer des technologies et des innovations durables qui pourrait augmenter les rendements agricoles de 20-30%. Lorsque les femmes gèrent des entreprises ou prennent des mesures pour agir contre le changement climatique, elles ont tendance à créer des organisations plus inclusives et à en partager les bénéfices avec leurs communautés.

Nous appelons à un accès universel aux ressources essentielles pour permettre aux femmes d'exploiter pleinement leur potentiel dans la lutte contre le changement climatique, en facilitant leur accès au capital social et économique parmi lesquels les droits fondamentaux, l'énergie, la mobilité, la santé et la finance.

- **En tant qu'autorités publiques**, nous nous engageons à mettre en œuvre des politiques ambitieuses pour garantir à tous les citoyens les mêmes droits aux ressources naturelles, aux biens, au capital social et économique, afin de veiller à ce que les femmes aient un accès égal aux ressources qui leur permettraient de contribuer, mais aussi de bénéficier de la transition vers une économie verte.
- **En tant qu'entreprises**, nous nous engageons à veiller à ce que les produits et services essentiels, en particulier ceux qui répondent à des besoins fondamentaux (terres agricoles, eau, alimentation, énergie, logement, la mobilité, santé et finance), soient accessibles et adaptés à tous, notamment aux femmes et aux populations les plus vulnérables.
- **En tant qu'individu**, je m'engage à demander l'égalité d'accès au capital social et économique pour les femmes et les hommes.

NOS OBJECTIFS

Objectifs 4: Intégrer les données et considération de genre dans le développement de politiques climatiques inclusives

***Constatant que** les femmes sont touchées de manière disproportionnée par le dérèglement climatique – 80% des réfugiés climatiques sont des femmes, et les femmes sont 14 fois plus susceptibles de mourir que les hommes lors de catastrophes liées au climat – et que beaucoup des mesures environnementales et des plans de préventions des catastrophes naturelles ne prennent pas en compte ces inégalités face aux risques climatiques.*

***Nous appelons à** l'intégration des considérations de genre dans les stratégies climatiques, leur planification et leur évaluation par l'inclusion d'indicateurs et de données ventilées par sexe. Cela permettrait de mieux orienter les politiques d'atténuation et d'adaptation au changement climatique, pour qu'elles ne désavantagent pas les femmes de façon disproportionnée.*

- **En tant qu'autorités publiques**, nous nous engageons à inclure des données ventilées par sexe dans tous les plans d'action nationaux pour la prévention des catastrophes, et à accélérer la création de bases de données ouvertes contenant des informations ventilées par sexe pour faciliter l'évaluation par les villes, les territoires et les entreprises de leurs vulnérabilités. Nous nous engageons également à mettre en place des processus participatifs et inclusifs dans le développement de politiques climatiques.
- **En tant qu'entreprises**, nous nous engageons à procéder à l'évaluation des risques climatiques et à développer des solutions adaptées au climat tout au long de nos chaînes de valeur, en intégrant des données et des composants ventilés par sexe, en particulier en ce qui concerne la vulnérabilité.
- **En tant qu'individu**, je m'engage à demander à mes représentants d'instaurer une action pour le climat sensible au genre et de soutenir des initiatives en faveur d'une résilience climatique sensible à la dimension de genre.

NOS OBJECTIFS

Objectifs 5: Financer et développer des solutions sociales, économiques et technologiques qui visent à passer l'action climatique à l'échelle en y intégrant l'égalité femmes/hommes.

***Constatant que** l'engagement pour le climat reste fragmenté et insuffisant pour atteindre un niveau permettant le passage à l'échelle d'actions permettant l'atteinte d'objectifs mondiaux ambitieux, et que les solutions climatiques sensibles au genre demeurent sous-représentées dans les stratégies d'entreprises, notamment dans les prises de décisions financières, l'innovation technologique et l'organisation de réseaux.*

***Nous appelons à** un changement systémique des modèles économiques et sociaux, vers une production et une consommation durable et inclusive, en particulier dans les secteurs financiers, technologiques et énergétiques, afin d'intensifier les efforts pour atteindre les Objectifs de Développement Durable en matière de genre et de climat, ainsi que ceux des Accords de Paris.*

- **En tant qu'autorités publiques**, nous nous engageons à mobiliser des ressources dans la mise en place d'actions inclusives pour le climat, en augmentant les financements, en mettant en place de politiques de commande publique responsables, et en favorisant le développement d'un étiquetage environnemental standardisé, notamment dans cinq secteurs clés: la finance, l'énergie, l'agriculture, le développement urbain et les transports.
- **En tant qu'entreprises**, nous nous engageons à concevoir et à faire évoluer des technologies, des modèles économiques (économie circulaire) et des instruments financiers (microfinance, produits financiers verts) innovants, durables et sensibles au genre.
- **En tant qu'individu**, je m'engage à adopter un mode de vie responsable et respectueux de l'environnement et, et à demander plus d'informations sur la performance des produits et des services en matière de d'égalité hommes-femmes et de climat.

Il nous reste moins de 12 ans pour inverser le réchauffement climatique et mettre fin à ses effets catastrophiques : nous devons agir ensemble pour faire face aux défis posés par le changement climatique - et nous devons agir maintenant. **Dans cette démarche, il est crucial d'adopter une approche sensible au genre**, car les femmes sont disproportionnellement affectées par le changement climatique. Près de 80% des réfugiés climatiques sont des femmes, et les femmes sont 14 fois plus susceptibles de mourir lors de catastrophes climatiques.

Cependant, les femmes sont loin d'être de simples victimes ; **le leadership des femmes et leur participation peut être un moteur clé dans la lutte contre le changement climatique**. Plusieurs études montrent que les femmes sont plus susceptibles de réfléchir sur le long-terme, et que les communautés et les organisations dirigées par des femmes sont plus performantes sur les questions de durabilité. Selon d'autres études, l'inclusion des femmes dans les instances de décision peut augmenter le nombre de brevets déposés de 20% - favorisant l'innovation durable au sein des entreprises. Si les femmes qui travaillent dans le secteur agricole – soit une femme active sur quatre- avaient le même accès que les hommes aux ressources et aux financements, les rendements agricoles pourrait augmenter de 20 à 30%.

Il est nécessaire de dépasser la vision des femmes comme simple victimes, et reconnaître **leur rôle crucial en tant que leaders, personnages politiques, innovatrices, entrepreneuses et décideuses**. Pour faire face aux défis d'aujourd'hui et de demain, il est primordial de créer des conditions pour que les hommes et les femmes puissent apporter une contribution égale.

C'est pourquoi le Women's Forum for the Economy & Society a créé le Women & Climate Daring Circle – pour donner aux femmes les moyens d'agir, et souligner le rôle crucial qu'elles peuvent jouer.

Le Daring Circle Women & Climate vise à identifier des solutions pour

- Permettre aux femmes de s'engager dans la lutte contre le changement climatique
- Accélérer la transition vers une économie plus équitable et plus durable
- Limiter et mitiger les effets disproportionnés du développement durable sur les femmes.

A terme, l'objectif du Daring Circle est d'identifier des solutions concrètes et capables de passer à l'échelle, pour mettre au point un plan d'action efficace. A travers une combinaison d'analyses de scénarios, de recherche, d'identification, de bonnes pratiques et de consultations d'experts, le Daring Circle cherche à répliquer et à passer à l'échelle des solutions pour lutter contre les inégalités et le changement climatique.

Ensemble, les pouvoirs publics, le secteur privé et tous les individus peuvent contribuer à faire advenir un monde durable et inclusif.

MEMBERS OF THE WOMEN & CLIMATE DARING CIRCLE

Lead by



L'ORÉAL

In collaboration with



with



in association with



as Knowledge Partners

L'IDÉE D'UNE CHARTE

22 ans après la signature du Protocole de Kyoto, **le Women's Forum lance la première charte sur le lien entre les femmes et le climat**. A travers le thème « Taking the lead for inclusion : Women leading climate action », le Women's Forum cherche à amplifier les voix des femmes pour leur permettre de prendre une part active à la lutte contre le changement climatique.

Les femmes ne sont pas seulement des victimes du changement climatique : elles peuvent apporter des réponses innovantes et devenir des actrices majeures du changement. Nous sommes convaincus que **leur leadership peut contribuer à résoudre les défis posés par le réchauffement climatique**. Il est capital de mettre en avant leur talent et leur potentiel, pour pouvoir identifier de nouvelles solutions innovantes et les appliquer. Autrement, les progrès environnementaux de nos économies et nos sociétés risquent d'être compromis, aujourd'hui et dans le futur.

L'urgence des enjeux climatiques rend ces enjeux plus évidents. L'inclusion des femmes est une précondition pour pouvoir mettre en place une croissance durable, une transition énergétique efficace et des solutions innovantes et inclusives au changement climatique. **Les femmes ont la capacité d'être les moteurs d'une économie verte**. A travers l'entrepreneuriat climatique, les politiques publiques, les outils de financement verts, et les actions de la société civile, **le leadership des femmes est central pour lutter contre le réchauffement climatique à tous les niveaux**, du terrain aux salles de réunion des grandes entreprises.

En s'inspirant des recommandations d'une diversité d'acteurs issus des entreprises, des mouvements de jeunesse, de la société civile et du milieu académique, le Women's Forum a élaboré des engagements concrets qui sont résumés dans cette charte. Pour les mettre en pratique, nous nous appuyons sur l'exemple d'individus, d'entreprises et d'états qui ont mis en place des initiatives et des politiques efficaces capables d'être facilement répliqués et de passer à l'échelle. Nous croyons fermement qu'ensemble, nous réussirons à **construire une communauté inclusive d'acteurs engagés contre le réchauffement climatique**.

Notre charte vise également à **enrichir les travaux des gouvernements** et leurs engagements pour créer un environnement favorable au leadership des femmes dans les questions climatiques -pour le bénéfice de tous.

ENGAGEONS-NOUS!



Chiara Corazza

Managing Director

Women's Forum for the Economy & Society

VISION

Le Women's Forum for the Economy & Society est une plateforme mondialement reconnue sur les sujet économiques et sociétaux qui a pour vocation de faire entendre la voix et la perspective des femmes sur les grands enjeux du monde d'aujourd'hui et de demain.

LE WOMEN'S FORUM S'ENGAGE À PLACER LES FEMMES AU CŒUR DES PROBLÉMATIQUES ÉCONOMIQUES ET SOCIALES QUI CONCERNENT TOUTE L'HUMANITÉ.

Le Women's Forum for the Economy & Society crée les conditions pour favoriser l'engagement des femmes dirigeantes et contribuer à rendre le monde plus inclusif.

Nous nous concentrons sur la situation des femmes pour comprendre les problèmes de la société et croyons fermement que le leadership des femmes est essentiel pour apporter de nouvelles solutions.

Nous cherchons à accélérer la transformation des entreprises, des gouvernements, des acteurs de la culture et de la société civile vers la parité et la diversité afin de générer un progrès plus inclusif.

Meetings 2019

Stand, Speak, Rise Up!

26-27 Mars 2019
Luxembourg

Women's Forum Americas

30-31 Mai 2019
Mexico City, Mexico

Women's Forum Kyoto

26-27 Juin 2019
Japon

Women's Forum Asia

18-20 Septembre 2019
Singapour

Women's Forum Global Meeting

20-22 Novembre 2019
Paris, France

www.womens-forum.com



©Bénédicte Tilloy

MEMBRES DU COMITÉ STRATÉGIQUE DU WOMEN'S FORUM

